

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนกัณฑ์ตั้งพิทยากรได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนกัณฑ์ตั้งพิทยากรมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 85 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนกัณฑ์ตั้งพิทยากรมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอให้กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนกัณฑ์ตั้งพิทยากร ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง ดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 90 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2.ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ



ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เกษียณอายุราชการ เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจ สงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนกันตังพิทยากรไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

1. ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรพบว่าแต่ละคนไม่เท่ากันมีจากระดับปานกลางถึง ระดับสูง
2. จากด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
3. บุคลากรมีความต้องการในการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาดูงานระดับมากที่สุด

ลงชื่อ 	ผู้รายงาน	ลงชื่อ 	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
(นางสาวกมลรัตน์ แก้วประชุม)		(นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม)	
ครู โรงเรียนกันตังพิทยากร		ครู โรงเรียนกันตังพิทยากร	

ลงชื่อ 	ลงชื่อ 
(นายสุรเชษฐ สอรัักษ์)	(นางฉวีวรรณ รักข์แก้ว)
รองผู้อำนวยการงานบริหารงานบุคคล	ผู้อำนวยการโรงเรียนกันตังพิทยากร