



# หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนกันตังพิทยากร จังหวัดตรัง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนกันตังพิทยากร

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)โรงเรียนกันตังพิทยากร จึงกำหนดหลักเกณฑ์และพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑.ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากร

#### แนวทางการปฏิบัติ

การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ๒. ด้านการสรรหา การคัดเลือกและการส่งจ้าง ประกอบด้วย

๒.๑ สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดำเนินการประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใส ทัวถึง ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์โรงเรียน ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น

#### การคัดเลือกและการว่าจ้าง

วิธีการคัดเลือกกำหนดขั้นตอน ดังนี้

ประกาศรับสมัคร

แต่งตั้งคณะกรรมการ

รับสมัคร

ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

สอบข้อเขียน

ประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)

ประกาศผลการคัดเลือก

ทำสัญญาจ้าง

### ๓.เสริมสร้างขีดความสามารถ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การบริหารผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินอย่างเป็นระบบมีมาตรฐานเดียวกัน ดำเนินการปี ละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอประเด็นท้าทายในการพิจารณาผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักเรียน (๔๐คะแนน)

#### ๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาและฝึกอบรมดำเนินการตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง โดย

##### ๔.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐาน

- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

##### ๔.๒ การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

- พัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน

##### ๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาบุคคล

##### ๔.๔ ประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สถานศึกษากำหนด

##### ๔.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

##### ๔.๖ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทางการศึกษา

##### ๔.๗ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

#### ๕. ด้านการรักษาไว้ สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

##### ๕.๑ ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน

##### ๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากร

##### ๕.๓ กำหนดวัฒนธรรมองค์กร เช่น แต่งกายชุดผ้าไทยในวันศุกร์

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่าง  
เคร่งครัด



(นางฉวีวรรณ รักษ์แก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนก้นดั่งพิทยากร